

健康経営宣言

3カ年目標

 株式会社 **シバタ**

健康経営推進チーム

シバタ健康経営宣言

シバタ健康経営宣言

～社員も家族も笑顔になれる会社～



2021年6月5日

2021年度の目標

～ 健診を 100%受診します～

- 健診結果の活用をします。
- 健康作り環境を整えます。
- 「食」に取り組みます。
- 「運動」に取り組みます。
- 「禁煙」推奨に取り組みます。
- 「心の健康」に取り組みます。

また、制度や物理的環境だけではなく、社員同士の「感謝、思いやり、愛情」を育む、活気ある健康な職場づくりを実現させます。

～ 東部ゴム健保の「銀の認定」取得を目指します～

当社が加入する東部ゴム健康保険組合が主導する指針に準じて、健診受診率の100%のほかに、これまでは各個人判断に委ねていた、特定保健指導の受診を会社からも受診斡旋を行い、受診率の向上を実現させます。

2022年度までの目標

～ 健康管理システムを導入します～

- ストレスチェックの定期的実施 受診率 95%以上を目標とします
- 社員の健康状態を一元管理し、産業医との連携を強化します
- 2021年秋までに健康管理システムを導入し運用稼働させます

～社員も家族も笑顔になれる会社～

2023年度までの目標

～ 受動喫煙の撤廃と社員喫煙率の 10%削減～

- 全事業所が完全分煙の徹底確認
- 社員の禁煙を促す啓蒙活動

★現状 2021年2月実施調査結果

全体喫煙率 46%

男性で 43.75% 女性で 2.21%

日本全平均(2018年調査)である、男性 29.0%、女性 8.1%、男女計 17.8%と比較すると、男性の喫煙率が異常に高いことが解った。

職位別では、支部長(60%)>管理職(56.25%)>所属長(51.11%)>一般社員(42.45%)と役職が上がるごとに喫煙率が高くなる傾向がみられた。